

NEWSLETTER

Społeczna Równowaga

W numerze między innymi:

- ▶ **Wielkanocne Targi Ekonomii Społecznej** – już za nami! – str. 2
- ▶ **Podkarpacki Komitet Rozwoju Polityki Społecznej** – wymiana doświadczeń w praktyce – str. 3
- ▶ **Podkarpackie Sieci Współpracy** – razem dla silniejszego regionu.
- ▶ **Coaching** – jak wygląda ta forma wsparcia w praktyce i do kogo jest skierowana? – str. 4
- ▶ Czym i dla kogo przeznaczona jest **superwizja**? – str. 4
- ▶ **Diagnozowanie i monitorowanie sytuacji regionalnej** w zakresie polityki społecznej – str. 5
- ▶ Czym jest **podwójne finansowanie** uczestników w projektach? – str. 6
- ▶ **Szkolenia** planowane do realizacji w 2026 r. – str. 7-10
- ▶ **Studia podyplomowe** – str. 11
- ▶ Wsparcie podkarpackich organizacji pozarządowych – str. 12
- ▶ Nabory i konkursy – str. 13



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



WIELKANOCNE TARGI EKONOMII SPOŁECZNEJ JUŻ ZA NAMI

W sobotę, 21 marca 2026 roku, w Galerii Plaza Rzeszów odbyły się Wielkanocne Targi Ekonomii Społecznej, które wprowadziły mieszkańców w świąteczny, wiosenny nastrój. Wydarzenie zgromadziło lokalnych wystawców z Podkarpacia działających w sektorze ekonomii społecznej, które zaprezentowały swoje wyroby oraz promowały ideę przedsiębiorczości społecznej. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem odwiedzających, którzy chętnie zatrzymywali się przy stoiskach, by poznać ofertę i porozmawiać z twórcami.

Targi Ekonomii Społecznej mają na celu przede wszystkim promocję przedsiębiorczości społecznej oraz zwiększanie widoczności lokalnych podmiotów wśród mieszkańców regionu.

Wydarzenia odbywają się cyklicznie, dzięki czemu buduje to trwałą relację pomiędzy sektorem ekonomii społecznej a społecznością Podkarpacia.

Na stoiskach dominowały ręcznie wykonane ozdoby wielkanocne. Odwiedzający mogli wybierać spośród stroików, palm, pisanek oraz koszyczków, które idealnie wpisują się w tradycję świąt Wielkiej Nocy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również dekoracje do domu, przygotowane z wielu przeróżnych materiałów, podkreślające wiosenny charakter nadchodzących świąt. Nie zabrakło także produktów spożywczych. W ofercie wystawców znalazły się domowe wypieki, a także różnego rodzaju regionalne specjały. Aromatyczne stoiska przyciągały odwiedzających, zachęcając do spróbowania lokalnych wyrobów przygotowanych według sprawdzonych receptur.

Wydarzenie było nie tylko okazją do zaprezentowania dorobku twórczego wystawców, ale również do integracji lokalnej społeczności oraz wsparcia małych producentów i inicjatyw społecznych. Targi po raz kolejny pokazały, jak bogata i różnorodna jest twórczość podmiotów ekonomii społecznej oraz jak ważne jest pielęgnowanie wielkanocnych tradycji.

[Lista wystawców Targów ES – edycja Wielkanocna 2026](#)
[Galeria zdjęć](#)



PODKARPACKI KOMITET ROZWOJU POLITYKI SPOŁECZNEJ

– WYMIANA DOŚWIADCZEŃ W PRAKTYCE

27 marca 2026 r. w Dębicy odbyło się kolejne posiedzenie Podkarpackiego Komitetu Rozwoju Polityki Społecznej, które otworzył Jerzy Jęczmienionka, Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Rzeszowie, Przewodniczący Podkarpackiego Komitetu Rozwoju Polityki Społecznej. Po powitaniu uczestników Przewodniczący przedstawił główne plany oraz priorytety działań na 2026 rok w obszarze polityki społecznej w regionie.

W dalszej części spotkania Panie Anna Ostasz i dr Malwina Misiąg zaprezentowały kwestie standardów usług społecznych, podkreślając, że ich jakość zależy nie tylko od formalnych zapisów, ale przede wszystkim od realnych możliwości wdrożeniowych. Zwrócono uwagę na potrzebę zachowania równowagi między formalizacją a elastycznością oraz dostępnością zasobów organizacyjnych.

Następnie Pani Marzena Socha, Dyrektor CUS Miasta Dębica omówiła rozwój systemu usług społecznych w Dębicy, przedstawiając działania na rzecz wsparcia mieszkańców. Uzupełnieniem tej części była prezentacja Pani Kingi Chojeckiej-Krasoń, która przedstawiła 20-letnią działalność Klubu Integracji Społecznej w Dębicy, jego cele, efekty oraz grupy objęte wsparciem.

W dalszej części spotkania Pani Joanna Lechowska-Strzałka zaprezentowała przykłady współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi w zakresie aktywizacji mieszkańców, natomiast Pani Monika Skowron przedstawiła nowoczesny model reintegracji społeczno-zawodowej, łączący pomoc społeczną z aktywizacją na rynku pracy. Na zakończenie Pani Małgorzata Rauch omówiła funkcjonowanie Centrum Usług Społecznych w Dębicy jako przykładu nowoczesnego, zintegrowanego modelu wsparcia. Podkreślono znaczenie koordynacji działań, indywidualizacji pomocy oraz współpracy międzysektorowej, zaznaczając jednocześnie, że skuteczność tego podejścia zależy od odpowiednich warunków organizacyjnych i gotowości do zmian.

Kolejne spotkanie PKRPS zaplanowano zastało na miesiąc wrzesień 2026 r.



COACHING – JAK WYGLĄDA TA FORMA WSPARCIA?

Usługa coachingu w ramach projektu Społeczna Równowaga realizowanego przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej skierowana jest do osób zaangażowanych w realizację polityki włączenia społecznego na poziomie lokalnym i regionalnym, w szczególności do pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego oraz innych podmiotów współpracujących przy wdrażaniu działań z zakresu polityki społecznej.

Coaching stanowi formę indywidualnego lub zespołowego wsparcia rozwojowego, którego celem jest wzmocnienie kompetencji osobistych i zawodowych niezbędnych do skutecznej realizacji działań w obszarze włączenia społecznego.

W ramach usługi uczestnicy rozwijają m.in. umiejętności współpracy międzyinstytucjonalnej, zarządzania zmianą oraz skutecznej komunikacji. Proces coachingowy wspiera także w identyfikowaniu barier pojawiających się w codziennej pracy oraz w wypracowywaniu praktycznych rozwiązań sprzyjających uspołnieniu działań różnych instytucji i podmiotów działających na rzecz integracji społecznej.



CZYM I DLA KOGO PRZEZNACZONA JEST SUPERWIZJA?

Usługa superwizji pracy socjalnej realizowana w projekcie „Społeczna Równowaga” stanowi istotny element wsparcia dla pracowników socjalnych, ukierunkowany na podnoszenie jakości ich codziennej pracy. Superwizja ma charakter regularnych spotkań, podczas których uczestnicy mogą omawiać trudne przypadki, dzielić się doświadczeniami oraz analizować stosowane metody pracy z klientem. Dzięki temu możliwe jest wypracowywanie bardziej skutecznych i adekwatnych rozwiązań, co bezpośrednio przekłada się na podniesienie jakości świadczonych usług.

Istotnym aspektem superwizji jest rozwój kompetencji zawodowych pracowników socjalnych. Spotkania prowadzone są w sposób umożliwiający refleksję nad własną praktyką, poszerzanie wiedzy oraz doskonalenie umiejętności interpersonalnych i diagnostycznych. Uczestnicy mają również możliwość konfrontowania swoich działań z obowiązującymi standardami etycznymi, co sprzyja utrzymaniu profesjonalizmu w pracy z klientem. Superwizja pełni także ważną funkcję wsparcia emocjonalnego. Praca socjalna wiąże się często z dużym obciążeniem psychicznym, dlatego stworzenie przestrzeni do rozmowy o trudnościach i emocjach pomaga w redukowaniu stresu oraz napięcia. Regularne korzystanie z tej formy wsparcia przeciwdziała wypaleniu zawodowemu, wzmacniając jednocześnie poczucie bezpieczeństwa i stabilności wśród pracowników.

W efekcie usługa superwizji przyczynia się do budowania wysokich standardów pracy socjalnej, zwiększenia efektywności działań oraz poprawy dobrostanu osób zaangażowanych w niesienie pomocy innym.

DIAGNOZOWANIE I MONITOROWANIE SYTUACJI REGIONALNEJ W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ

W ramach projektu działa zespół badań i analiz (ZBiA), w ramach którego specjaliści odpowiadają za diagnozowanie i monitorowanie sytuacji regionalnej w zakresie polityki społecznej.

W najbliższym czasie realizowane będą poniżej wymienione badania i analizy:

- Badanie pt.: „Wsparcie rodzin przeżywających trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych w województwie podkarpackim w ramach usług pozafinansowych”. Celem badania jest stworzenie kompleksowej charakterystyki wsparcia udzielanego rodzinom, przeżywającym trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych przez podkarpackie ośrodki pomocy społecznej, centra usług społecznych i powiatowe centra pomocy rodzinie. Badanie będzie skierowane do podkarpackich OPS, CUS i PCPR w oparciu o dwa etapy badawcze. W pierwszym z nich zostaną przeprowadzane wywiady pogłębione (IDI) z pracownikami OPS/CUS i PCPR, którzy bezpośrednio współpracują z rodzinami przeżywającymi trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych. Drugi etap badania ma charakter badania pełnego, obejmującego wszystkie podkarpackie OPS, CUS i PCPR, które będą reprezentować kierownicy lub dyrektorzy placówek.
- Badanie (złożone z ankiet i wywiadów) dotyczących działania CUS w województwie podkarpackim. Badanie skierowane będzie do Dyrektorów Centrów Usług Społecznych, Koordynatorów Indywidualnych Planów Usług Społecznych, Organizatorów Usług Społecznych oraz Organizatorów Społeczności Lokalnej.
- Badanie „Opiekunowie nieformalni osób zależnych – potrzeby i oczekiwania”. Celem badania jest identyfikacja potrzeb, problemów oraz oczekiwań opiekunów nieformalnych sprawujących opiekę nad osobami zależnymi, a także ocena dostępności i adekwatności istniejących form wsparcia dla tej grupy (Rekrutacja respondentów zaplanowana została w miesiącach czerwiec – sierpień 2026).
- ZBiA wspólnie z ekspertami zewnętrznymi planuje przeprowadzenie badania pn. „Diagnoza zapotrzebowania na usługi społeczne wśród mieszkańców województwa podkarpackiego w wieku 60+.” Trzon badania będzie stanowić badanie ilościowe na reprezentatywnej próbie mieszkańców województwa w wieku senioralnym (600 osób), które zostanie wzbogacone badaniem jakościowym w postaci indywidualnych wywiadów pogłębionych. Badanie umożliwi szerokie rozeznanie problemów i potrzeb osób w wieku senioralnym, ich oczekiwań i otwartości na zewnętrzne wsparcie. Dzięki zebranych informacjom możliwe będzie lepsze planowanie działań wspierających dla osób w wieku 60+.



W II kwartale 2026 roku planujemy również ogłosić rekrutację podmiotów do opracowania Lokalnych Planów Deinstytucjonalizacji. Działanie skierowane będzie dla podmiotów o liczebności od 10 do 20 tys. mieszkańców.

CZYM JEST PODWÓJNE FINANSOWANIE UCZESTNIKÓW W PROJEKTACH?

Obecnie dostępnych jest wiele projektów, w których można brać udział. Wielu uczestników projektu „Społeczna równowaga” korzysta także ze wsparcia oferowanego w innych projektach. Jest to dozwolone, jednak wiąże się z ryzykiem tzw. podwójnego finansowania.

Czym jest podwójne finansowanie?

Podwójne finansowanie to sytuacja, w której ta sama osoba bierze udział w podobnych lub takich samych formach wsparcia w więcej niż jednym projekcie, np. uczestniczy w dwóch szkoleniach o tej samej tematyce w tym samym czasie. W takiej sytuacji może pojawić się konieczność zwrotu kosztów udziału w jednym z projektów.

Jak sprawdzamy czy nie dochodzi do podwójnego finansowania?

Do sprawozdawczości wykorzystujemy System Monitorowania Uczestników, który pozwala sprawdzić, czy te same osoby pojawiają się w różnych projektach.

Jeśli system wskaże takie przypadki, pracownicy projektu sprawdzają:

- czy dana osoba bierze udział w innych projektach,
- jaki jest rodzaj wsparcia (np. tematyka lub zakres szkolenia),
- czy wsparcie jest takie samo lub bardzo podobne.

Na tej podstawie oceniane jest, czy dochodzi do podwójnego finansowania.

Jakie zmiany wprowadzamy?

Aby ułatwić weryfikację i uniknąć takich sytuacji, w najbliższym czasie wprowadzimy kilka zmian:

1. Oświadczenie w formularzu rekrutacyjnym – w dokumencie pojawi się dodatkowe pole z oświadczeniem, w którym uczestnik potwierdzi, że w momencie zgłoszenia:

- nie korzysta z takiego samego wsparcia w ramach projektu „Społeczna równowaga”,
- nie korzysta z podobnego wsparcia w innych projektach finansowanych lub współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Zaznaczenie tego oświadczenia będzie konieczne, aby przesłać formularz rekrutacyjny.

2. Oświadczenie na listach obecności – zmianie ulegną również listy obecności na szkoleniach i innych formach wsparcia. W ich nagłówkach pojawi się podobne oświadczenie.

Jego celem będzie potwierdzenie, że w dniu realizacji wsparcia uczestnik nie korzysta z takiego samego wsparcia w innym projekcie.

Co zrobić w przypadku wątpliwości?

Jeśli uczestnik ma wątpliwości dotyczące udziału w różnych formach wsparcia, może:

- na etapie rekrutacji lub
- przed rozpoczęciem wsparcia

skontaktować się z pracownikami merytorycznymi projektu „Społeczna równowaga” odpowiedzialnymi za dane zadanie. Udzielą oni wyjaśnień i pomogą sprawdzić, czy planowany udział w danym wsparciu nie spowoduje podwójnego finansowania.

Link do narzędzia rekrutacyjnego na wszystkie oferowane formy wsparcia w projekcie „Społeczna równowaga”.



<https://rekrutacja.rops.rzeszow.pl/>

SZKOLENIA

PLANOWANE DO REALIZACJI W 2026

Pod koniec 2025 r. w ramach projektu „Społeczna równowaga” została przeprowadzona kolejna edycja badania potrzeb szkoleniowych kadr pracujących w szeroko rozumianym obszarze włączenia społecznego.

W odróżnieniu od wcześniejszych edycji, w których stosowano jedną, wspólną ankietę dla wszystkich potencjalnych odbiorców wsparcia szkoleniowego, w aktualnym badaniu przyjęto zróżnicowane podejście badawcze, uwzględniające specyfikę ról, zadań oraz uwarunkowań instytucjonalnych 4 poszczególnych grup aktorów systemu usług społecznych. W tym celu opracowano trzy odrębne kwestionariusze ankietowe:

- pierwszy skierowany do pracowników instytucji systemu pomocy społecznej, takich jak ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie, domy pomocy społecznej, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz inne jednostki organizacyjne,
- drugi adresowany do pracowników jednostek samorządu terytorialnego wszystkich szczebli, realizujących zadania z zakresu polityki społecznej, planowania usług oraz współpracy z sektorem pozarządowym,
- trzeci przeznaczony dla przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej, w tym podmiotów reintegracji społeczno-zawodowej oraz ośrodków wsparcia ekonomii społecznej.

KATALOG SZKOLEŃ PLANOWANYCH W 2026 R.:

BLOK I. Wzmacnianie kompetencji osobistych, zespołowych i zarządczych

Obszar: Stres i wypalenie zawodowe

Tematyka:

- Zarządzanie stresem i emocjami w pracy;
- Odporność psychiczna i profilaktyka wypalenia zawodowego pracowników pomocy społecznej;
- Profilaktyka wypalenia zawodowego i radzenie sobie ze stresem;
- Zarządzanie sobą w czasie i organizacja pracy własnej;
- Obciążenie pracą, praca z trudnym klientem, praca pod presją czasu;

Obszar: Zarządzanie kadrą

Tematyka:

- Nowoczesne zarządzanie kadrą i rozwojem jednostki pomocy społecznej;
- Skuteczna komunikacja, asertywność i rozwiązywanie konfliktów w zespołach;
- Budowanie współpracy i komunikacji międzyinstytucjonalnej w pomocy społecznej;

Obszar: Komunikacja

Tematyka:

- Komunikacja i współpraca zespołowa w miejscu pracy;
- Komunikacja terapeutyczna w pracy pomocowej (TUS, terapia narracyjna, trening komunikacji, AAC, Snoezelen).

BLOK II. Praca z osobami starszymi, z niepełnosprawnościami i zaburzeniami psychicznymi

Tematyka:

- Praca z osobami w kryzysie zdrowia psychicznego: depresja, zaburzenia psychiczne, demencja;

SZKOLENIA

PLANOWANE DO REALIZACJI W 2026

- Aktywizacja społeczna osób starszych, z niepełnosprawnościami i zaburzeniami psychicznymi;
- Formy wsparcia dla rodzin i opiekunów osób z niepełnosprawnościami;
- Nowoczesne metody pracy z osobami w spektrum autyzmu;
- Komunikacja terapeutyczna w pracy pomocowej (TUS, terapia narracyjna, trening komunikacji, AAC, Snoezelen).

BLOK III. Budowanie systemu wsparcia rodziny oraz zapobiegania przemocy, agresji i uzależnieniom

Tematyka:

- Praca z agresją, autoagresją, traumą i zachowaniami suicydalnymi;
- Przemoc domowa – rozpoznawanie, interwencja i aspekty prawne;
- Praca z rodziną dysfunkcyjną – diagnoza, motywowanie do zmiany, genogram;
- Specjalistyczne metody pracy z traumą (EMDR, TRE, metoda Lowena);
- Podejście skoncentrowane na rozwiązaniach.

BLOK IV. Aspekty prawne i proceduralne

Obszar: Zamówienia publiczne i pomoc de minimis

Tematyka:

- Zamówienia publiczne, zasada konkurencyjności i praktyczne zastosowanie klauzul społecznych;
- Zamówienia publiczne w kontekście rozwoju usług społecznych;
- Pomoc de minimis w projektach finansowanych z EFS+;

Obszar: Przepisy prawne i proceduralne oraz zachodzące w nich zmiany

Tematyka:

- Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce Ośrodków Pomocy Społecznej;
- Zmiany w przepisach regulujących pomoc społeczną i funkcjonowanie Domów Pomocy Społecznej;
- Procedura odebrania dziecka – aspekty prawne i praktyczne;
- Ochrona danych osobowych w pomocy społecznej;
- Zasady stosowania przymusu bezpośredniego;
- Dostępność w Jednostkach Samorządu Terytorialnego – wymagania prawne i praktyczne rozwiązania.

BLOK V. Deinstytucjonalizacja i rozwój usług społecznych

Tematyka:

- Diagnozowanie zapotrzebowania na usługi społeczne – metody i narzędzia gromadzenia i analizy danych;
- Projektowanie i realizacja usług środowiskowych w procesie deinstytucjonalizacji;
- Finansowanie deinstytucjonalizacji usług społecznych w praktyce: Przegląd funduszy unijnych, krajowych i regionalnych na lata 2025–2027.

SZKOLENIA

PLANOWANE DO REALIZACJI W 2026

BLOK VI. Zarządzanie i organizacja usług społecznych

Proponowana tematyka:

- przepisy prawa regulujące powoływanie, organizację i funkcjonowanie centrum;
- problematyka usług społecznych w naukach;
- definiowanie usług i ich odbiorców, metody realizacji i zarządzania usługami, tworzenie zintegrowanych lokalnych systemów usług społecznych;
- metody prowadzenia rozeznania potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych oraz opracowywania diagnozy potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych;
- usługi społeczne na rzecz osób, rodzin, grup społecznych, grup mieszkańców o określonych potrzebach lub ogółu mieszkańców;
- programowanie lokalnej polityki społecznej w obszarze usług społecznych, z uwzględnieniem współpracy międzyinstytucjonalnej;
- zarządzanie zintegrowanym lokalnym systemem usług społecznych, obejmujące planowanie, organizowanie, koordynowanie, realizowanie, monitorowanie i ewaluowanie usług społecznych;
- gromadzenie, aktualizowanie i udostępnianie informacji o usługach społecznych realizowanych na obszarze gminy lub gmin;
- opracowywanie diagnozy potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych;
- zarządzanie usługami społecznymi w kontekście wielokulturowości, psychologiczne uwarunkowania związane z doświadczeniem migracyjnym;
- rola organizacji pozarządowych w kształtowaniu lokalnego rynku usług społecznych oraz zasady współpracy z partnerami społecznymi.

BLOK VII. Opracowywanie i realizacja indywidualnych planów usług społecznych

Proponowana tematyka:

- centrum usług społecznych jako podmiot lokalnej polityki społecznej;
- zasady realizowania programów usług społecznych przez centrum usług społecznych;
- problematyka usług społecznych w naukach społecznych;
- metody rozpoznawania indywidualnych potrzeb osób zainteresowanych korzystaniem z usług społecznych oraz działań wspierających;
- metodyka opracowania, realizacji i monitorowania indywidualnych planów usług społecznych;
- praca w bezpośredniej styczności z mieszkańcami – metodyka, z uwzględnieniem zasady podmiotowości oraz radzenia sobie w sytuacjach trudnych;
- korzystanie z informacji o usługach społecznych realizowanych przez centrum usług społecznych oraz dostępnych w centrum działaniach wspierających;
- zarządzanie usługami społecznymi w kontekście wielokulturowości, psychologiczne uwarunkowania związane z doświadczeniem migracyjnym;
- rola organizacji pozarządowych w kształtowaniu lokalnego rynku usług społecznych oraz zasady współpracy z partnerami społecznymi.

SZKOLENIA

PLANOWANE DO REALIZACJI W 2026

BLOK VIII. Zarządzanie i organizacja usług społecznych

Proponowana tematyka:

- przepisy prawa regulujące powoływanie, organizację i funkcjonowanie centrum;
- problematyka usług społecznych w naukach;
- definiowanie usług i ich odbiorców, metody realizacji i zarządzania usługami, tworzenie zintegrowanych lokalnych systemów usług społecznych;
- metody prowadzenia rozeznania potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych oraz opracowywania diagnozy potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych;
- usługi społeczne na rzecz osób, rodzin, grup społecznych, grup mieszkańców o określonych potrzebach lub ogółu mieszkańców;
- programowanie lokalnej polityki społecznej w obszarze usług społecznych, z uwzględnieniem współpracy międzyinstytucjonalnej;
- zarządzanie zintegrowanym lokalnym systemem usług społecznych, obejmujące planowanie, organizowanie, koordynowanie, realizowanie, monitorowanie i ewaluowanie usług społecznych;
- gromadzenie, aktualizowanie i udostępnianie informacji o usługach społecznych realizowanych na obszarze gminy lub gmin;
- opracowywanie diagnozy potrzeb i potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych;
- zarządzanie usługami społecznymi w kontekście wielokulturowości, psychologiczne uwarunkowania związane z doświadczeniem migracyjnym;
- rola organizacji pozarządowych w kształtowaniu lokalnego rynku usług społecznych oraz zasady współpracy z partnerami społecznymi.

BLOK IX. Szkolenia dla Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) i Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES) oraz warsztaty dla Jednostek Samorządu Terytorialnego (JST) w obszarze ekonomii społecznej

Tematyka:

- Nowoczesne narzędzia cyfrowe w Podmiotach Ekonomii Społecznej – media społecznościowe i AI;
- Tworzenie i realizacja indywidualnych ścieżek reintegracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- Przygotowanie i realizacja projektów EFS+ (w tym rozliczanie projektów ryczałtowych).

BLOK X. Tworzenie strategii marketingowej Podmiotów Ekonomii Społecznej (PES)

Tematyka:

- Strategiczne myślenie w marketingu PES;
- Projektowanie strategii marketingowej;
- Wdrażanie strategii i zarządzanie nią.

Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami Raportu dot. potrzeb szkoleniowych kadry podmiotów włączenia społecznego w województwie podkarpackim w 2026 r., a także innych Raportów.

STUDIA PODYPLOMOWE

W tym roku odbędzie się rekrutacja na studia podyplomowe na rok akademicki 2026/2027 na trzech kierunkach:

- **Zarządzanie zasobami ludzkimi,**
- **Mediacje**
- **Pozyskiwanie i zarządzanie funduszami europejskimi.**

Celem wsparcia w formie studiów podyplomowych jest podniesienie wiedzy oraz kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej.

Studia podyplomowe podnoszą kwalifikacje zawodowe, przyczyniają się do zdobywania nowych umiejętności praktycznych, poszerzenia wiedzy teoretycznej, wymiany doświadczeń z osobami z innych lub podobnych branż, dają możliwość nawiązania współpracy, zwiększenia się wewnętrznej motywacji do rozwoju i pracy oraz wzrostu jakości wykonywanej pracy.

Grupę docelową Uczestników studiów podyplomowych stanowią m.in.:

- pracownicy socjalni,
- pracownicy instytucji pomocy społecznej oraz podmiotów działających na rzecz włączenia społecznego,
- pracownicy jednostek samorządu terytorialnego,
- kadra podmiotów działających w obszarze wspierania rodziny, systemu pieczy zastępczej oraz adopcji,
- samorządy terytorialne,
- organizacje pozarządowe;
- podmioty sektora publicznego, prywatnego i społecznego realizujące szeroko rozumiane zadania w obszarze polityki społecznej.

Dla zainteresowanych mamy dobrą informację: w tym roku przewidujemy zwiększenie ilości uczestników na każdym kierunku do 20 osób. Łącznie ze studiów podyplomowych w roku akademickim 2026/2027 skorzysta aż **60 osób**.



WSPARCIE PODKARPACKICH ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Projekt „**Aktywne NGO – wsparcie podkarpackich organizacji pozarządowych**”. Cel projektu: Wzmocnienie potencjału 40 podkarpackich organizacji pozarządowych poprzez opracowanie indywidualnego planu wsparcia, dostarczenie narzędzi wsparcia w postaci szkoleń, doradztwa i współpracy oraz rozwój zasobów ludzkich i infrastrukturalnych Wnioskodawcy i Partnera.

Grupa docelowa: 40 NGO (w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego) z województwa podkarpackiego, delegujące 80 przedstawicieli tj. w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie tj. pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, osoby współpracujące na podstawie różnego rodzaju umów, w tym umów cywilno-prawnych, członkowie stowarzyszenia (dot. osób fizycznych), członkowie ich organów statutowych, zarząd, wolontariusze.

W ramach projektu dla uczestników przewidziano m.in.:

1. **Opracowanie indywidualnego planu wsparcia** – opracowane zostaną kierunki rozwoju. Dla przedstawicieli NGO dobrany zostanie zakres wsparcia doradczo szkoleniowego, który bezpośrednio przyczyni się do podniesienia kompetencji przedstawicieli NGO na rzecz wzrostu jakości i dostępności usług.
2. **Doradztwo specjalistyczne wynikające z opracowanego indywidualnego planu wsparcia**: Planowany zakres tematyczny doradztwa: planowanie działalności odpłatnej lub gospodarczej, podstawy prawne rachunkowości, księgowość w NGO, deklaracje podatkowe, sprawozdania finansowe, rozliczanie projektów, planowanie finansów i budżetowanie, fundraising, zakres odpowiedzialności zarządu, inne wynikające z diagnozy.
3. **Szkolenia dla przedstawicieli NGO** wynikające z opracowanego indywidualnego planu wsparcia: Celem realizacji wsparcia jest uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie przez uczestników umiejętności i kwalifikacji, służących wzmocnieniu wspieranych NGO. Realizowane szkolenia będą zgodne z potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz potrzebami NGO wynikającymi z indywidualnych planów wsparcia. Wsparciem zostaną objęci uczestnicy u których w ramach wsparcia zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia/zdobycia kwalifikacji lub kompetencji.
4. **Spotkania sieciujące**: W ramach projektu odbędą się cztery spotkania, w których każdorazowo weźmie udział średnio 15 osób. Łącznie w spotkaniach weźmie udział min 60 osób z NGO objętych wsparciem. Celem spotkań sieciujących jest stworzenie przestrzeni do dialogu i współpracy między przedstawicielami różnych NGO. Dzięki temu uczestnicy będą mieli możliwość: wymiany wiedzy, dobrych praktyk i doświadczeń, wspólnego poszukiwania rozwiązań dla wyzwań, z jakimi mierzą się NGO, budowania partnerskich relacji i inicjowania wspólnych projektów, wzmacniania kompetencji w zakresie współpracy międzysektorowej i efektywnej komunikacji.
5. **Konferencja** podsumowująca z udziałem prelegentów, którzy poruszą tematy dotyczące wyzwań oraz przyszłości organizacji pozarządowych.

Projekt prowadzony jest przez **Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Promocji Podkarpacia "Pro Carpathia"**

NABORY, DOTACJE

ORLEN Więcej ciepła – Program Grantowy

[Termin naboru:](#) od 08.04.2026 do 30.05.2026

[Link do naboru.](#)

Otwarty konkurs ofert w ramach Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2026–2028. Edycja 2026

[Termin naboru:](#) od 31.03.2026 do 20.04.2026

[Link do naboru.](#)

Dofinansowanie w roku 2026 zadań własnych realizowanych przez organizacje z udziałem środków zewnętrznych – "wkład własny"

[Termin naboru:](#) 01.01.2026 do 31.12.2026

[Link do naboru.](#)

Granty na działania z zakresu edukacji, kultury oraz kompetencji przyszłości

Termin naboru: do 31.04.2026

[Link do naboru.](#)

Program „Aktywna wieś”

Termin naboru: od 30.03.2026 do 30.04.2026

[Link do naboru.](#)

Lokalne Grupy Działania (LGD) prowadzą wiele działań z zakresu polityki społecznej, których celem jest poprawa jakości życia mieszkańców obszarów wiejskich i małych miast. Działania te wynikają głównie z podejścia LEADER i są dopasowane do lokalnych potrzeb.

[Terminy naborów:](#) zróżnicowane ze względu na LGD.

[Link do wyszukiwarki LGD ze względu na lokalizację.](#)

